

# SDIS 70

Groupement Gestion des Risques

## Formation d'adaptation aux activités SPV :

- *Module chef d'équipe*
- *Module chef d'agrès Transverse*
- *Module chef d'agrès 1 Equ Secours à Personne*
- *Module chef d'agrès 1 Equ Opérations Diverses*
- *Module chef d'agrès 1 Equ Incendie-sauvetage*
- *Module chef d'agrès 1 Equ Secours Routier*
- *Module chef d'agrès tout engins*
- *Module chef de CIS*



# Tronc commun SPV



**Activité Opérationnelle de TC : chef d'équipe SPV**

**Durée : 32 heures - 4 jours**

**Effectif : 12**

**Centre de Formation : CIP**

**TENUE : SPF1 + FEU + PRISE DE NOTES**

**HORAIRES : 08h00/12h00 et 13h30/17h30**

**Objectif du stage :**

**SAVOIR :**

Connaitre le rôle, les responsabilités du chef d'équipe et son positionnement dans la hierarchie opérationnelle

**SAVOIR-FAIRE :**

Diriger une équipe incendie en operation

**SAVOIR-ETRE :**

Adopter une attitude responsable vis à vis de son équipe et s'adapter à l'évolution de la situation

**Conditions d'accès :**

- Être sapeur pompier de CPI/CI/CIP, apte opérationnel, à jour de ses FMA
- Être nommable Caporal au 1er du mois de la formation

**Thèmes abordés : Techniques opérationnelles & GOC :**

**UV1.1 Les bases du Cdt opérationnel**

- Organisation de la chaine de cdt
- Principe de cdt opérationnel
- Rôle et responsabilité du chef d'équipe
- Premières mesures conservatoires
- Notion de PAO
- Préservation Traces et indices
- Compte rendu
- Communication opérationnelle
- La dynamique de groupe
- Prise de décision

**• Mises en Application**

**UV2.1 Techniques Ops**

- Techniques de lances
- Lecture du feu
- Choix des points fixes
- Choix de l'engagement

**OBSERVATIONS :** Le stagiaire sera évalué sur sa capacité à réaliser un choix opérationnel relevant de son niveau et à diriger l'action de son binôme

(1 manoeuvre LSPCC, 1 manoeuvre ARI, 1 manoeuvre INC, 1 QCM)

**VALIDATION : CERTIFICATIVE**



**Activité Opérationnelle : pas de compétence opérationnelle**

**Durée : 16 heures - 2 jours**

**Effectif : 12**

**Centre de Formation : CIP**

**TENUE : SPF1 + PRISE DE NOTES**

**HORAIRES : 08h00/12h00 et 13h30/17h30**

## **Objectif du stage :**

### **SAVOIR :**

- Connaître son environnement institutionnel et administratif
- Connaître le rôle, les responsabilités du chef d'agrès et son positionnement dans la hiérarchie opérationnelle

### **SAVOIR-FAIRE :**

- Identifier les différents intervenants et partenaires
- Utiliser les outils de transmission et de cartographie à des fins opérationnelles

### **SAVOIR-ETRE :**

Se situer administrativement dans la hiérarchie et dans sa structure

## **Conditions d'accès :**

- Être sapeur pompier de CPI/CI/CIP, apte opérationnel, à jour de ses FMA
- Être nommable sergent au 1er du mois de la formation et titulaire de la formation de chef d'équipe

## **Thèmes abordés :**

### **UV1.1 - Connaissances réglementaires**

- Responsabilités du chef d'agrès
- Les pouvoirs de police
- Les obligations administratives et réglementaires spécifiques (ouverture de porte, hospitalisation ou médicalisation sous contrainte, signature de décharge...)

### **UV1.2 - Relations extérieures et partenaires privilégiés**

- Les différents partenaires (GN, Police, SAMU, Elus...)
- Les médias (Obligations professionnelles, prise en compte, les éléments à communiquer)

### **UV2.1 - Commandement opérationnel et outils de Commandement**

- Principe de Cdt opérationnel, les outils de Cdt
- Les bases du management opérationnel
- Les transmissions
- Les outils cartographiques

### **UV2.2 - Sécurité individuelle et collective**

- Choix des EPI
- Conduite des véhicules opérationnels en situation d'urgence
- Les risques particuliers RCH, BIO, RAD, ELEC, INONDATION

## **OBSERVATIONS :**

**VALIDATION : FORMATIVE**



# Module chef d'agrès 1 équipe SAP

**Activité Opérationnelle : Chef d'agrès 1 Equ SAP**

**Durée** : 24 heures - 3 jours

**Effectif** : 12

**Centre de Formation** : CIP

**TENUE** : SPF1 +PRISE DE NOTES

**HORAIRES** : 08h00/12h00 et 13h30/17h30

## Objectif du stage :

### SAVOIR :

Connaitre le rôle, les responsabilités du chef d'agrès et son positionnement dans la hiérarchie opérationnelle.

### SAVOIR-FAIRE :

- Diriger une équipe en mission de "secours à personne"
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective.
- Rendre compte

### SAVOIR-ETRE :

S'adapter à l'évolution de la situation

## Conditions d'accès :

- Être sapeur pompier de CPI/CI/CIP, apte opérationnel, à jour de ses FMA
- Être nommé sergent et titulaire du PSE2 et de la formation de chef d'agrès Transverse

## Thèmes abordés :

### **Chef d'agrès 1 équipe en missions de secours à personnes**

- Déroulement d'une mission SAP
- Régulation médicale et hospitalisation
- Intégration dans un plan NOVI
- Règles d'hygiène et de sécurité individuelle et collective
- Contrôle de l'entretien sanitaire du VSAV
- Mise en application des connaissances

**OBSERVATIONS** : le stagiaire sera évalué sur sa capacité à tenir l'emploi de chef d'agrès SAP dans le respect des techniques, des principes du commandement opérationnel et des règles de sécurité.

(2 évaluations par stagiaire dont une certifiante.)

**VALIDATION** : **CERTIFICATIVE**

**Activité Opérationnelle : Chef d'agrès 1 Equ DIV****Durée** : 8 heures - 1 jour**Effectif** : 12**Centre de Formation** : CIP**TENUE** : SPF1 +TENUE DE FEU + PRISE DE NOTES**HORAIRES** : 08h00/12h00 et 13h30/17h30**Objectif du stage** :**SAVOIR** :

Connaitre le role, les responsabilités du chef d'agrès et son positionnement dans la hierarchie opérationnelle

**SAVOIR-FAIRE** :

- Diriger une équipe en mission "opérations diverses"
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective
- Rendre compte

**SAVOIR-ETRE**:

S'adapter à l'évolution de la situation

**Conditions d'accès** :

- Être sapeur pompier de CPI/CI/CIP, apte opérationnel, à jour de ses FMA
- Être nommé sergent et titulaire de la formation de chef d'agrès Transverse.

**Thèmes abordés** :**Chef d'agrès 1 équipe en missions opérations diverses**

- Procédures opérationnelles liées aux opérations diverses
  - Ascenseur bloqué
  - Assèchement
  - Destruction de nid d'hyménoptères
  - Inondation
  - Objet menaçant de tomber
  - Animal errant sur la voie public
  - Ouverture de porte
  - Etc.....
- Mise en application des connaissances

**OBSERVATIONS** : le stagiaire sera évalué sur sa capacité à tenir l'emploi de chef d'agrès DIV dans le respect des techniques, des principes du commandement opérationnel et des règles de sécurité.

**VALIDATION : CERTIFICATIVE**

(1 évaluation certifiante par stagiaire.)

**Activité Opérationnelle : chef d'agrès 1 Equ INC-sauvetage****Durée** : 36 heures - 4 jours**Effectif** : 12**Centre de Formation** : CIP**TENUE** : SPF1 +TENUE DE FEU + PRISE DE NOTES**HORAIRES** : 08h00/12h00 et 13h30/17h30**Objectif du stage :****SAVOIR :**

Connaitre le rôle, les responsabilités du chef d'agrès et son positionnement dans la hiérarchie opérationnelle

**SAVOIR-FAIRE :**

- Diriger une équipe en mission "sauvetage-incendie"
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective.
- Rendre compte

**SAVOIR-ETRE :**

S'adapter à l'évolution de la situation

**Conditions d'accès :**

- Être sapeur pompier de CPI/CI/CIP, apte opérationnel, à jour de ses FMA
- Être nommé sergent et titulaire de la formation de chef d'agrès Transverse.

**Thèmes abordés :****Chef d'agrès 1 équipe en missions de sauvetage & incendie**

- Les différents sauvetages
- Choix et direction d'un sauvetage
- Confinement, évacuations, mises en sécurité
- Les moyens élévateurs aériens (traités en centre si le centre en est doté)
- Analyse de la ZI, reconnaissance
- Feu de cheminée: respect des techniques et procédures opérationnelles)
- Feu en espace clos ou ½ clos: Lecture du feu ,signes, conduite à tenir (principe de précaution)
- Mise en application des connaissances

**OBSERVATIONS** : le stagiaire sera évalué sur sa capacité à tenir l'emploi de chef d'agrès 1 équipe en missions incendie et sauvetage dans le respect des techniques, des principes du commandement opérationnel et des règles de sécurité.

(2 évaluations par stagiaire dont une certifiante.)

**VALIDATION** : **CERTIFICATIVE**



# Module chef d'agrès 1 équipe Secours Routier SPV

## Activité Opérationnelle : chef d'agrès 1 Equ Secours routier

**Durée** : 36 heures - 4 jours

**Effectif** : 12

**Centre de Formation** : CIP

**TENUE** : SPF1 +TENUE DE FEU + PRISE DE NOTES

**HORAIRES** : 08h00/12h00 et 13h30/17h30

### Objectif du stage :

#### SAVOIR :

Connaitre le role, les responsabilités du chef d'agrès et son positionnement dans la hierarchie opérationnelle

#### SAVOIR-FAIRE :

- Diriger une équipe en mission de "secours routier"
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité individuelle et collective
- Rendre compte

#### SAVOIR-ETRE :

S'adapter à l'évolution de la situation

### Conditions d'accès :

- Être sapeur pompier de CPI/CI/CIP, apte opérationnel, à jour de ses FMA
- Être nommé sergent et titulaire de la formation de chef d'agrès Transverse, chef d'agrès SAP

### Thèmes abordés :

#### **Chef d'agrès 1 équipe en missions de secours routier**

- Méthode de désincarcération
- Prises de décision / critère de choix
- Mise en application des connaissances

**OBSERVATIONS** : le stagiaire sera évalué sur sa capacité à tenir l'emploi de chef d'agrès 1 équipe en missions de secours routier dans le respect des techniques, des principes du commandement opérationnel et des règles de sécurité.

### **VALIDATION : CERTIFICATIVE**

(une évaluation certifiante par stagiaire.)



**Activité opérationnelle : chef d'agrès tout engin**

**Durée : 5 jours**

**Effectif : 12**

**Centre de Formation : CIP**

**TENUE : SPF1 +TENUE DE FEU + PRISE DE NOTES**  
**HORAIRES : 08h00/12h00 et 13h30/17h30**

## Objectif du stage :

### SAVOIR :

Connaitre le phénomène du feu, ses règles de propagation et ses procédés d'extinction

### SAVOIR-FAIRE :

- Analyser une situation opérationnelle pouvant impliquer plusieurs engins
- Diagnostiquer les besoins opérationnels

### SAVOIR-ETRE :

- S'assurer de l'opérabilité de ses équipes
- Communiquer

## Conditions d'accès :

- Être sapeur pompier de CPI/CI/CIP, apte opérationnel, à jour de ses FMA
- Être nommé Adjudant et titulaire de la formation de chef d'agrès 1 équipe toutes missions.

## Thèmes abordés :

### **UV1.1 - Gestion opérationnel et commandement**

- Rappel sur les principes de commandement opérationnel
- Analyse de la zone d'intervention
- Coordination des moyens
- Point de situation

### **UV2.1 - Connaissance incendie**

- Typologie des feux
- Les explosions / Procédure gaz renforcée
- Les feux en volumes clos ou semi-clos
- Prévention appliquée à l'opération / réaction au feu des matériaux

### **UV2.2 - Hydraulique**

- Alimentation d'un dispositif
- Evaluation des besoins en eau, dimensionnement
- Dispositif d'alimentations des engins

### **UV2.3 - Stratégie d'extinction**

- Lecture du feu, Procédés et méthodes d'extinction
- La ventilation opérationnelle

### **UV2.4 - Déblai, préservation des traces & indices, surveillance**

- Protection des biens
- Déblai / préservation des traces & indices / surveillance
- Mise en application des connaissances

**OBSERVATIONS :** le stagiaire sera évalué sur sa capacité à tenir l'emploi de chef d'agrès toutes missions, à analyser une situation opérationnelle, à prendre une décision opérationnelle adaptée et la faire exécuter par son personnel.

## **VALIDATION : CERTIFICATIVE**

(2 évaluations certifiantes par stagiaire )



**Activité de management de tronc commun SPV – Chef de centre**

**UV : CAD4 SPV – GRH1 SPV – MNG2 SPV**

**Durée : 32 heures - 4 jours**

**Effectif : 12**

**Centre de Formation : ED 70**

**TENUE : SPF1 + PRISE DE NOTES**

**HORAIRES : 08h00/12h00 et 13h30/17h30**

**Objectif du stage :**

Assurer la gestion d'un centre d'incendie et de secours en liaison avec l'État major ou le groupement territorial

**Conditions d'accès :**

- Être sapeur pompier de CPI/CI
- Être nommé Chef de centre ou adjoint chef de centre
- Être déclaré apte opérationnel

**Thèmes abordés :**

- Organisation des Services d'Incendie et de Secours
- Documents réglementaires (SDACR, RI, RO, NS)
- Gestion du personnel (statut des SPV, sanctions et récompenses, évolution de carrière, la formation ...)
- Gestion du matériel, du petit matériel, des bâtiments
- Gestion de l'activité opérationnelle (permanences, CRSS...)
- Organisation de cérémonie
- Rôle de l'amicale et de l'Union départementale
- Management et communication

**OBSERVATIONS :**

**VALIDATION : CERTIFICATIVE**